Статья 19. Урегулирование конфликта интересов

на гражданской службе

1. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная

заинтересованность гражданского служащего влияет или может повлиять

на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой

возникает или может возникнуть противоречие между личной

заинтересованностью гражданского служащего и законными интересами

граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или

Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим

законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта

Российской Федерации или Российской Федерации.

2. Случаи возникновения у гражданского служащего личной

заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту

интересов, предотвращаются в целях недопущения причинения вреда

законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта

Российской Федерации или Российской Федерации.

3. Под личной заинтересованностью гражданского служащего,

которая влияет или может повлиять на объективное исполнение им

должностных обязанностей, понимается возможность получения

гражданским служащим при исполнении должностных обязанностей

доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной

форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для

гражданского служащего, членов его семьи или лиц, указанных в

пункте 5 части 1 статьи 16 настоящего Федерального закона, а также

для граждан или организаций, с которыми гражданский служащий связан

финансовыми или иными обязательствами. В случае возникновения у

гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит

или может привести к конфликту интересов, гражданский служащий

обязан проинформировать об этом представителя нанимателя в

письменной форме.

3-1. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов

может состоять в изменении должностного или служебного положения

гражданского служащего, являющегося стороной конфликта интересов,

вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных)

обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от

выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

(Часть дополнена - Федеральный закон [от 21.11.2011 г. N 329-ФЗ](http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&prevDoc=102087768&backlink=1&&nd=102299966))

3-2. Непринятие гражданским служащим, являющимся стороной

конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию

конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение

гражданского служащего с гражданской службы. (Часть дополнена -

Федеральный закон [от 21.11.2011 г. N 329-ФЗ](http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&prevDoc=102087768&backlink=1&&nd=102299966))

4. Представитель нанимателя, которому стало известно о

возникновении у гражданского служащего личной заинтересованности,

которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан

принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта

интересов, вплоть до отстранения гражданского служащего,

являющегося стороной конфликта интересов, от замещаемой должности

гражданской службы в порядке, установленном настоящим Федеральным

законом.

4-1. Непринятие гражданским служащим, являющимся

представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении

у подчиненного ему гражданского служащего личной

заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту

интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта

интересов является правонарушением, влекущим увольнение

гражданского служащего, являющегося представителем нанимателя, с

гражданской службы. (Часть дополнена - Федеральный закон

[от 21.11.2011 г. N 329-ФЗ](http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&prevDoc=102087768&backlink=1&&nd=102299966))

5. Для соблюдения требований к служебному поведению

гражданских служащих и урегулирования конфликтов интересов в

государственном органе, федеральном государственном органе по

управлению государственной службой и государственном органе

субъекта Российской Федерации по управлению государственной службой

(далее - орган по управлению государственной службой) образуются

комиссии по соблюдению требований к служебному поведению

гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов (далее -

комиссия по урегулированию конфликтов интересов).

6. Комиссия по урегулированию конфликтов интересов образуется

правовым актом государственного органа в порядке, определяемом

Президентом Российской Федерации. (В редакции Федерального закона

[от 21.11.2011 г. N 329-ФЗ](http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&prevDoc=102087768&backlink=1&&nd=102299966))

7. Комиссии по урегулированию конфликтов интересов формируются

таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения

конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые

комиссиями решения. (В редакции Федерального закона

[от 21.11.2011 г. N 329-ФЗ](http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&prevDoc=102087768&backlink=1&&nd=102299966))

8. Положение о комиссиях по соблюдению требований к служебному

поведению федеральных государственных служащих и урегулированию

конфликтов интересов утверждается в порядке, определяемом

Президентом Российской Федерации. (В редакции Федерального закона

[от 21.11.2011 г. N 329-ФЗ](http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&prevDoc=102087768&backlink=1&&nd=102299966))

Статья 20. Представление сведений о доходах, об имуществе и

обязательствах имущественного характера

1. Гражданин, претендующий на замещение должности гражданской

службы, включенной в перечень, установленный нормативными правовыми

актами Российской Федерации, а также гражданский служащий,

замещающий должность гражданской службы, включенную в перечень,

установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации,

ежегодно, не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным,

представляет представителю нанимателя сведения о своих доходах,

имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о

доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

членов своей семьи.

2. Положение о представлении гражданским служащим, замещающим

должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный

нормативными правовыми актами Российской Федерации, сведений о

доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

гражданского служащего и членов его семьи утверждается

соответственно актом Президента Российской Федерации или

нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации с учетом

требований настоящей статьи.

3. Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах

имущественного характера, представляемые гражданским служащим в

соответствии с настоящей статьей, являются сведениями

конфиденциального характера, если федеральным законом они не

отнесены к сведениям, составляющим государственную тайну.

4. Не допускается использование сведений о доходах, об

имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского

служащего и членов его семьи для установления или определения

платежеспособности гражданского служащего и платежеспособности

членов его семьи, для сбора в прямой или косвенной форме

пожертвований (взносов) в фонды общественных или религиозных

объединений, иных организаций, а также в пользу физических лиц.

5. Лица, виновные в разглашении сведений о доходах, об

имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского

служащего и членов его семьи или в использовании этих сведений в

целях, не предусмотренных федеральными законами, несут

ответственность в соответствии с настоящим Федеральным законом и

другими федеральными законами.

6. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об

имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского

служащего, замещающего должность гражданской службы, включенную в

перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской

Федерации, и членов его семьи осуществляется в порядке,

установленном Федеральным законом "О противодействии коррупции" и

иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6-1. Непредставление гражданским служащим сведений о своих

доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а

также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного

характера членов своей семьи в случае, если представление таких

сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или

неполных сведений является правонарушением, влекущим увольнение

гражданского служащего с гражданской службы. (Часть дополнена -

Федеральный закон [от 21.11.2011 г. N 329-ФЗ](http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&prevDoc=102087768&backlink=1&&nd=102299966)) (В редакции

Федерального закона [от 03.12.2012 г. N 231-ФЗ](http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&prevDoc=102087768&backlink=1&&nd=102325119))

7. Под членами семьи гражданского служащего в настоящей статье

и статье 20-1 настоящего Федерального закона понимаются супруг

(супруга) и несовершеннолетние дети. (В редакции Федерального

закона [от 03.12.2012 г. N 231-ФЗ](http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&prevDoc=102087768&backlink=1&&nd=102325119))

(Статья в редакции Федерального закона

[от 25.12.2008 г. N 280-ФЗ](http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&prevDoc=102087768&backlink=1&&nd=102126880))